



## Peter Schöneborn

### Arbeitsschwerpunkte

- ☯ Changemanagement und Cultural Change
- ☯ Führungskräfteentwicklung
- ☯ HR Organisation und Strategie
- ☯ Coaching und Persönlichkeitsentwicklung

### Erfahrungen

- ☯ Seit 2012 freiberuflicher Berater und Coach
- ☯ Seit 2013 Lehrbeauftragter der Stiftung Universität Hildesheim
- ☯ 2004 – 2012 Leiter Personalentwicklung, KWS SAAT AG, Einbeck
- ☯ 2000 - 2004 Leiter Personalentwicklung, Symrise GmbH & Co KG, Holzminden
- ☯ 1998 –2000 Referent Professional Kultur- und Dialogprogramme, debis AG, Berlin
- ☯ Arbeitsfelder: Changemanagement, Führungskräfteentwicklung, Entwicklung integrierter PE-Landschaften, Post Merger Integration, HR- Organisation und Strategie

### Qualifikation

- ☯ Organisationsentwicklung und Changemanagement für Personalleiter und Personalreferenten; Beratergruppe Neuwaldegg
- ☯ Prozessberater; Team Dr. Rosenkranz, München
- ☯ Zertifiziert in der Durchführung des Myers-Briggs-Typindikator (MBTI)
- ☯ Zertifiziert in der Durchführung des CapTain Testverfahrens
- ☯ Systemischer Therapeut / Familientherapeut; DGSF (Deutsche Gesellschaft für Systemische Therapie, Beratung und Familientherapie), Köln
- ☯ Diplom der Erziehungswissenschaften und angewandten Kulturwissenschaften, Münster (ergänzend: Psychologie, Soziologie, Betriebswirtschaft, Politikwissenschaften)

### Sprachen

Deutsch / Englisch

### Veröffentlichungen

- ☯ Auszeichnung Chief Learning Officer 2010 (clo) für das Projekt der „Learning Journey“; Wirtschaft und Weiterbildung“ 09/2010, Haufe Verlag
- ☯ "Schicksalsfrage Vorgesetzter?, Damit Führung gelingt...“; Wirtschaft und Weiterbildung 03/2013, Haufe Verlag